

職場環境等要件

<p>入職促進に向けた取り組み</p>	<p>他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</p>	<p>中高齢者・主婦層の希望に沿った条件での柔軟的な採用、未経験者であっても積極的な採用をしている。</p>
<p>資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p>	<p>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供者責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</p>	<p>受講料や研修費等の補助、勤務シフトの考慮等を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。</p>
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<p>職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正職員への転換の制度等の整備</p>	<p>非正規職員から正規職員への転換を推奨している。</p>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<p>介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</p>	<p>特浴、電動ベッド（超低床ベッドを含む）を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。</p>
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<p>タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</p>	<p>タブレット端末等を導入し業務量の縮減に取り組んでいる。</p>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<p>地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施</p>	<p>地域児童との交流や、地域住民を招待した納涼祭等を実施している。</p>